



**ДЕПАРТАМЕНТ ИМУЩЕСТВА
И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

29 АПР 2025

№ 1303-Н/17А

г. Новосибирск

Об установлении Порядка согласования и утверждения планов развития профессионально-личностных компетенций государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте имущества и земельных отношений Новосибирской области

В соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.11.2019 № 272 Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новосибирской области и контроля за их реализацией» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить Порядок согласования и утверждения планов развития профессионально-личностных компетенций государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте имущества и земельных отношений Новосибирской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента

Р.Г. Шиловостов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу департамента
имущества
и земельных отношений
Новосибирской области
от 29 АПР 2025 № 1303-Н/ПФ

ПОРЯДОК
согласования и утверждения планов развития профессионально-личностных
компетенций государственных гражданских служащих Новосибирской
области, замещающих должности государственной гражданской службы
Новосибирской области в департаменте имущества и земельных отношений
Новосибирской области

1. Настоящий Порядок согласования и утверждения планов развития профессионально-личностных компетенций государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте имущества и земельных отношений Новосибирской области (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.11.2019 № 272 «Об утверждении Порядка реализации и финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новосибирской области и контроля за их реализацией» и распространяется на государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте имущества и земельных отношений Новосибирской области (далее соответственно – гражданские служащие, департамент), за исключением руководителя департамента.

2. Проект плана развития профессионально-личностных компетенций гражданских служащих (далее – План развития), разработанный и подписанный гражданским служащим, представляется гражданским служащим на последовательное согласование:

1) непосредственному руководителю (кроме случаев, когда непосредственным руководителем гражданского служащего является руководитель департамента);

2) начальнику отдела организационной и кадровой работы департамента.

3. Согласование Плана развития осуществляется путем его подписания должностными лицами департамента, указанными в пункте 2 настоящего Порядка.

4. Проект плана представляется гражданским служащим на согласование в следующие сроки:

1) не позднее 15 апреля года предшествующего году, в котором планируются соответствующие мероприятия по развитию профессионально-личностных компетенций;

2) при назначении на должность государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте - в течение четырех месяцев с даты назначения.

5. Согласованный План развития утверждается руководителем департамента.

6. При необходимости корректировки Плана развития в зависимости от достигнутых результатов профессионального развития, рекомендаций непосредственного руководителя, аттестационной комиссии, а также в случае назначения на иную должность скорректированный План развития согласовывается и утверждается в порядке, предусмотренном пунктами 2, 3 и 5 настоящего Порядка.
